


**GRUPPO PER  
LA COC PEFC  
DELLA RETE  
D'IMPRESE  
12-TO-MANY  
(12/IT-01-01)**

LA POLITICA DEL GRUPPO



	<b>MANUALE PER L'IMPLEMENTAZIONE ED IL CONTROLLO DELLA CATENA DI CUSTODIA PEFC</b>  <b>ALLEGATO A – LA POLICA DEL GRUPPO</b>	Cod. documento <b>AN 02</b>
		REV. 00 DD. 19/07/2014
		PAG. 1 DI 2

Con l'intento di promuovere una nuova strategia di marketing e al fine di dimostrare l'utilizzo della materia prima legnosa proveniente da foreste gestite in modo sostenibile e certificate PEFC, il GR per la CoC PEFC della Rete d'Imprese 12-to-Many (12/IT-01-01), ha deciso di implementare un sistema per la gestione e il controllo della Catena di Custodia secondo lo schema PEFC.


Tutte le aziende aderenti al gruppo, valutando l'opportunità di lavorare materiale proveniente da aree forestali che sono state certificate PEFC per la GFS, hanno riconosciuto nella certificazione della Catena di Custodia uno "strumento" per realizzare gli obiettivi definiti nel contratto di rete. La piena riuscita del progetto si otterrà qualora si riesca a sensibilizzare il consumatore finale di materia legnosa, in modo da ampliare la domanda di prodotto certificato.

Ottenendo il certificato di conformità della CoC e accettando di sottostare al disciplinare previsto dallo schema di certificazione PEFC-Italia, le aziende aderenti rendono esplicita la propria volontà nel salvaguardare il patrimonio forestale e ambientale dell'Alta Carnia e di tutte le altre aree (italiane e non) certificate PEFC per la GFS.

Gli obiettivi che si sono imposti le aziende aderenti al gruppo, e che costituiscono la politica d'azione dello stesso, sono:

- ✓ definire le linee guida per assicurare e garantire che la propria CoC sia conforme ai requisiti dello standard PEFC ITA 1002;
- ✓ attuare un sistema di gestione nel quale siano definite le responsabilità a ciascun livello per quanto attiene alla Catena di Custodia;
- ✓ incentivare lo sviluppo e l'integrazione delle aziende della Rete;
- ✓ promuovere nuovi sbocchi per l'uso e la commercializzazione dei prodotti della selvicoltura per le foreste certificate PEFC;
- ✓ dare un impulso all'economia locale, creando opportunità di lavoro nelle zone rurali e montane svantaggiate;
- ✓ favorire la diffusione della certificazione al fine di contribuire al consolidamento della gestione forestale sostenibile;
- ✓ farsi parte attiva privilegiando fornitori di materie prime e servizi, che siano qualificati, che dimostrino attenzione sui temi ambientali e che utilizzino preferibilmente quelli che rispettano le tematiche della gestione sostenibile;
- ✓ privilegiare l'approvvigionamento di materia prima certificata PEFC ed evitare quella proveniente da fonti controverse (ad es. tagli illegali) adottando un sistema di gestione della Due Diligence in conformità allo standard PEFC ITA 1002 e al Regolamento UE 995/201 (Timber Regulation).

Inoltre, in relazione ai requisiti sociali, di salute e sicurezza sul lavoro, le singole aziende aderenti dichiarano e si impegnano a dimostrare:

	<b>MANUALE PER L'IMPLEMENTAZIONE ED IL CONTROLLO DELLA CATENA DI CUSTODIA PEFC</b>  <b>ALLEGATO A – LA POLICA DEL GRUPPO</b>	Cod. documento <b>AN 02</b>
		REV. 00 DD. 19/07/2014
		PAG. <b>2</b> DI <b>2</b>

- ✓ di essere consapevoli degli obblighi esistenti in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di operare per un completo e tempestivo adempimento di tutti gli obblighi normativi vigenti in materia;
- ✓ di non ostacolare la libera associazione dei lavoratori, la scelta dei rappresentanti dei lavoratori, e la contrattazione collettiva;
- ✓ di non utilizzare il lavoro forzato e di non chiedere depositi di acconti o di documenti d'identità all'inizio dell'impiego;
- ✓ di non utilizzare lavoratori al di sotto dell'età minima legale o che non siano in regola con le norme in materia di istruzione obbligatoria;
- ✓ di non negare ai lavoratori pari opportunità di lavoro e trattamento;
- ✓ di aver effettuato la valutazione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e di aver redatto il relativo documento o l'autocertificazione per le aziende fino a 10 lavoratori;
- ✓ di tenere aggiornato il Documento di valutazione dei rischi;
- ✓ di aver provveduto alla nomina del responsabile del servizio di prevenzione e protezione in possesso dei requisiti professionali o di svolgere direttamente tali compiti;
- ✓ di aver designato i lavoratori incaricati dell'attuazione della prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro e si è provveduto alla loro formazione;
- ✓ di aver verificato la necessità di effettuare la sorveglianza sanitaria sui lavoratori e, se necessario, è stato nominato il medico competente;
- ✓ di aver informato, formato e ove previsto addestrato i lavoratori per i rischi ai quali sono esposti;
- ✓ di aver messo in atto le misure di protezione collettiva e, se necessario, aver fornito i Dispositivi di Protezione Individuale ai lavoratori;
- ✓ di aver verificato e mantenuto la conformità di impianti e attrezzature da lavoro alla normativa vigente.

Il GR per la CoC si impegna ad attivare programmi comuni di:

- ✓ formazione del personale;
- ✓ promozione dell'immagine del prodotto certificato secondo lo standard PEFC;
- ✓ avvio di meccanismi di partecipazione attiva;
- ✓ gestione operativa degli aspetti connessi con la CoC;
- ✓ attivazione di audit interni sinergici

I principi sopra espressi guidano l'applicazione del sistema di controllo della CoC del GR per la CoC PEFC della Rete d'Imprese 12-to-Many (12/IT-01-01) che tende, ove possibile, ad un progressivo miglioramento delle prestazioni.

La presente Politica viene periodicamente riesaminata, nell'ambito di un processo decisionale di tipo partecipativo, per garantirne la pertinenza e l'adeguatezza.